

# Management de la famille : la parentalité s'invite en entreprise !

“72 % des salariés pensent que c'est le rôle de l'entreprise d'agir en faveur de l'articulation famille-travail\*”



Atelier “Comment poser un cadre et construire des règles pour favoriser la coopération” - Participants : collaborateurs des services RH d'un groupe des Hauts-de-France.

Les dernières études analysant la qualité de vie au travail convergent dans le même sens : l'articulation famille-travail est un critère essentiel pour **attirer** de nouveaux talents et **fidéliser** ses salariés.

En parallèle des solutions comme le télétravail, l'aménagement des horaires ou autres avantages tels que les chèques vacances, tickets resto et autres réductions, **51 % des salariés\* souhaitent des solutions et de la « souplesse » pour mieux concilier famille et travail.**

Dans ce contexte, **certaines entreprises innovent** et proposent de nouveaux services à leurs salariés tels que les **ateliers en parentalité positive.**

## Le but ?

Aider les parents en leur offrant des outils pour **améliorer leur quotidien** avec leurs enfants et permettre une **meilleure disponibilité** des salariés en entreprise.

## Parentalité positive, qu'est-ce que c'est ?

C'est le long chemin d'apprentissage pour accompagner son enfant à grandir dans la bienveillance **ET** la fermeté sans tomber dans l'autoritarisme ni le laxisme...

# Management de la famille : la parentalité s'invite en entreprise !

## Concrètement ?

Les ateliers abordent différentes thématiques emblématiques des nombreux défis auxquels les parents peuvent faire face au quotidien :

- Comment se faire obéir ?
- Comment réagir face aux crises des enfants ?
- Que faire face aux disputes dans les fratries ?
- Gestion des écrans, les devoirs, sorties, coucher ...

Mais surtout **comment au quotidien rendre les enfants plus responsables, autonomes et coopératifs pour mieux les préparer au monde de demain.**

Les ateliers permettent à chacun de changer de regard sur les situations, de découvrir des clés pour comprendre le monde des enfants et savoir faire respecter celui de l'adulte, dans le respect mutuel.

## Résultats ?

**Des parents** qui se sentent écoutés et qui repartent avec des solutions concrètes à utiliser à la maison (et transposables en entreprise...), tels que la résolution de conflit, la gestion du stress, la communication interpersonnelle etc.

Un temps d'échange qui permet de fédérer **les salariés** entre eux, développer un sentiment d'appartenance, de vivre la même chose, de faire partie d'une même équipe.

**Une entreprise** qui développe la gestion de son capital humain et sa marque employeur autour des valeurs de la famille.

\*Etude Annuelle la Maison Bleu Le Figaro réalisée par auprès des dirigeants d'entreprise et des DRH 2016

Pour plus d'information : <https://happyexecutiveparents.com/>

Delphine Chaveron

[delphine@happyexecutiveparents.com](mailto:delphine@happyexecutiveparents.com)